

U.S. Education Reform and National Security

Chairs: Joel I. Klein, News Corporation, and Condoleezza Rice, Stanford
University Director: Julia Levy, Culture Craver.

راښپارده Recommendations

- دهبی چاوه نوږی فیرکاری، بهمه بهستی پاراستنی ئاسایشی میلیلی، له بابه تی گرینگدا تیچین بکړین. ئهمه ریکا دهبی «پنوهری میلیلی بو بنگه ی هاوبهش» Common Core State Standards فره وان بکات بو دلنیا بوون له وهی فیرخواز ئه و زانست و هونه رکاریه فیر دهن که پینوستن بو پاراستنی ئاسایشی میلیلی وه لاته که. زانست، ته کنیک و زمانی بیانی گرینگن - ههروه ها توانای ئافراندن بو چاره سه ری کیشه و ههروه ها هوشیاری هاوژیدانه (سیفیل، مه دهنی). گرینگه ده رانه دی پینوست، به یاوه ری ئه م پینسخستنه ی پیوه ر، دابین بکړین بو وزه دان به پیاده کردنی سه رکه وتوو.
- دهبی گورانکاری ساختاره کی بیته کایه وه بهمه بهستی دابین کردنی خواسته ی باش بو فیرخوازن. چی دی نای ویلایه ت و هه ریتم، فیرخوازی به شخوراو، ناچاری فیرگه ی بینه ر بکه ن و هیچ بزاره به کی نه دهنی؛ ئهمه یان به دکاریه به رانه ر هه م فیرخواز و هه م سه رجه م ئهمه ریکا. پینسخستنی هه م بزاره و هه م رکابه ری، له ژینگه یکدا دابین کردنی ده رانه د پیره رانه بیت، ده بیته بزووینته ری ئه و داهیتانه ی پینوسته بو بارکوړینی ئه نجام.
- دهبی په یجوړیه ک بخریته کار ده ربه ری راده ی ئاماده باشی له بواری ئاسایشی میلیلی national security readiness audit" بو پرسینه وه له فیرگه و له سیاسه تسازان له و ئه نجامگه له ی هه ن و ههروه ها بو سه رخستنی هوشیاری گه ل. کرؤکی ئه م راسپارده یه بریتیه له ئافراندنی هه لسه نگانندی پرواتای دیکه و ده رفه تسازی بو فیربوونی فیرخوازن، ئه و جا خه باتیکي میلیلی هاوئا هه نکه بهمه بهستی ئافراندنی ئامانج و ده رهاویشته ی وه ها په یوه ند بیت به «بنگه ی هاوبهش» هه و. که مپینیکي به رفه وانی گه لیر بو سه رخستنی هوشیاری میلیلی، په یوه ند بیت به و په یجوړیه وه، ده بیته مایه ی دلگه رمی گه لی ئهمه ریکا.

ته نجامگیری Conclusion

- سن دهبه له مه وه بهر، ئه وگوستی 1981، وه زیری فیرکاری سه روک ریگان، T. H. Bell دهسته یه کی له فیرکار و سه روک بازگان کو کرده وه بهمه بهستی وردبوونه وه له په روؤشی وه زاره ته که ی ده ربه ری «بوچوونیکي گه لیری به رفه وان هه یه ده لئ بیباکیه کی جیددی هه یه له سیسته می فیرکاریدا» "the widespread public perception that something is seriously remiss in our educational system".
- ئه پرلی 1983، ئه و گروه به له راپوړتیکدا به ناوی «میلله تیک له مه ترسیدا» *A Nation at Risk* کیشه کانی فیرکاری ئهمه ریکای ورد کرده وه. راپوړته که وریامان ده کاته وه له «شه پوړیکي به رزه رو هه یه له مامنیوه نده تی [که مبرشتی] بووه ته مایه ی هه ره شه له ئایه نده مان هه م وه ک میلله ت و هه م وه ک گه ل» "a rising tide of mediocrity that threatens our very future as a nation and a people".

ئەم راپۇرتە پاش نىزىكە سى دەپ ئەوجا پەخشان كرا، بەلام مەترسىيە كانى ئەم راپۇرتە باسيان لى دەكات بە رادەيەكى زۇر ھەر ئەوانەن ئەم دەستەى كارە ئەمرۆ لىيان دەدوئەت.

ئەوا سالى 2012 يە، فاكى خەمبەخش ئەوئە «شەپۇلى بەرزەرۆى مامىئوئەندەتى» نەبۇتە داستانى مېزوو. وئىراى بەرەپىشچوونى بۇاردە، شاوئتە دەربارەى نەخشى سىستەمى فېركارى لە ئەمەرىكا بە رادەيەكى بەرز زۇر نىزىكە لە ئەنجامگەلى سى دەيەى رابوردوو. لە بواری خوئندندا ژمارەيەكى زۇر فېرخواز پاش دەكەون و لە خوئندنى ئامادەى دادەبىرئىن بى ئەوئەى لەبار بن بۇ زانكۆ يان بۇ كار. ئەوجا گەرچى ئاستى خوئندن ھىندە نەگۇراو، داواكارى لەسەر ھىزى كار بەرز بۇتەو، كەواتە دەرفەتى سەرکەوتن بۇ ژمارەيەكى زۇرى ئەمەرىكايى تەنگ دەبىتتەو. دەرنەجامىش، خەلك لە جقاتى سەرلەبەرى ئەمەرىكادا ھەتا دى زىادتر پاش دەكەوئەت.

ھاوكات وەلاتانى دىكە دەستكەوتى فېركارىيان پىش دەخەن، بەوئەش دەرفەتى ركبەرى بۇ ئەمەرىكايەكان ھەتا دى سەختەر دەبىت. ئەم دياردەيەش ھەم جەوانى وەلاتەكە دەگىرتتەو كە تازە دىتە بازارى كارەو و ھەم بۇ ئەمەرىكايى تەمەندارتەر.

وہا بروت، لەوئەيە ھاوزىدى نىمچەكارزان و نىمچەخوئندوو ھەتا دى زىادتر ھەست بە بارگرانى بکەن و دەرفەتیشيان كەمتر بىت چ بۇ بەشدارى لە سەرخستنى ستانداردى گوزەرانى مىللىدا، چ بۇ سوودمەندىى لەو سەرکەوتنە.

ھاودەركىيەكى ھەلكشىو بۇ گۇرانكارى *A Growing Consensus for Change*

وئىراى ئەوئەش، گەرچى دىمەنى گشتى ھەر لە دىمەنى دەيەكانى رابوردوو دەكات، وئىل كەردنى بواریەكانى پىشكەوتن لە سىستەمى ئەمەرىكايىدا لە سالانى 1980 كانەو، كارىكى ھەلەيە. لە دەيەى رابوردوودا، چەندىن ھەولى سەرکەوتوو ھەبوو بۇ گۇرانكارى لە بواری وەك فېرگەدارى (رېئەرايەتى فېرگە)، فېر كەردن، پلانى فېركارى، بەرپرسايەتى، ھەلبىزىرى و تەكنىكا. ئەمانە لە تاكەتاكەى فېرگەدا گۇرانكارى و باشتربوونى ھىناوئەتە بەرھەم. بەلام ھەتا ئىستا، ئەو پىشكەوتنە ھەم دەستبىزئانە بوو، ھەم ھىندەيان لەبار نەبوو نەخشى فېركارى لە گشت ھەرىمەكان يان سەرجم وەلاتدا سەر بختەن. بەلام پىشانىان دا بەگشتى، چى لە كەردن دىت، لە فېركارى ئەمەرىكايىدا.

ئەمە چرکەساتىكى ناسكە، دەرفەتە بۇ مىللەتتىك كە لە ئەنجامدا ئامادەيە گۇرانكارى پىويست لە سىستەمى فېرگەدا پىادە بكات بۇ پاراستنى ئاسايشى مىللى وەلاتەكە بۇ دەيەكانى ئايەندە. بنەماكانى پىشختن بۇ رېفۇرمى كارىگەر ھەلدەكشىن:

- سەلماندن *Acknowledgment* گەل دەيسەلمىنىت كە ئاست و نەخشى فېركارى كورتى ھىناو و ھەرەھا پەژىراندن (قبول كەردن) *Acceptance* ى بەرىن پەيدا بوو بۇ پىويستى رېفۇرمى بەرھەست. ئەمە دۆزى يەك پارت و پىداوئىستى يەك ناوچەى جىوگرافى دابراو نىيە.
- رېئەرايەتى *Leadership*. ھەتا دى ژمارەى رېئەرى دىگەرم و كارامە لە گشت ئاستەكانى فېركارىدا - لە پۇلى خوئندنەو ھەتا رېئەرى مىللى لە واشىنگتون - رووى لە زىادبوونە. ئەمانە توانايان ھەيە رېئەرايەتى گۇرانكارى بکەن.

- مۇدېلى سەرکەوتتو *Successful models*. لە سەرانسەرى ۋەلاتدا، سەدان فېرگە ھەن چاكسازى و رېفۇرمى ۋەھايان لە پىرۇسەى فېركارى و ھەروھە لە شىۋازى خويىتىدىن و فېر كىردىدا چەرخاندوۋە، كە فېرخواز بتوانى لە سنوورى «چاۋەنۇرى» و «نۇرم» [بەھا، پىتوەر، دەستوورى باۋ] دەرباز بن. ئەم ئەزمونىگە لە دەبنە رېنۇپىن بۇ چۈنەتتى سەرخستنى ھەم نەخش و ھەم ستانداردى فېركارى بۇ گشت فېرخوازن، تەنانتە فېرخوازنى خاۋەن پىنداۋىستى بەرزىش.
- ژىنگەى ئابوورى *Economic environment*. لە راستىدا، ژىنگەى كەمدەرامەدى ئەمرۇ، دەتوانى لە رېى جەخت كىردن لەسەر كىشەگەلى ھەنوۋكەى، يارىدەر بىت بۇ تەكان دان بە رېفۇرمى پىتوېست. لەبرى بەردەوامبوون لەسەر سەرمایەگوزارى لە دۇخى داکەوت *status quo* دا، كارگېر ھەن بىرپارىان داۋە سەرمایەگوزارى لە بەرنامە و راژەى ۋەھا بکەن كە باشترىن ھىوا بېەخشىت.
- ژىنگەى سىياسى *Political environment*. بە درىژاى دەيەى رابردو، كۇمەكى بايەخدار بۇ رېفۇرمى فېركارى بە گشتى دووپارت بوو [مەبەست ھەردو پارتهكەى ئەمەرىكايە]. قانۋونى تازەى: «لە: نابى ھىچ زارۇكىك دابرىت، ھەتا: كىبەركى بۇ دوند» «from No Child Left Behind to Race to the Top» بىنگەيەكى دروست كىرد بۇ پىشخستنى بەرپىرسايەتى و ھاندان، ھەروھە ئومىدبەخش بىت بەۋەى ھارىكارى دەبىتە ھۇكار بۇ پىشكەوتنى راستىنە. لە رېفۇرمى فېركارىدا، ھارىكارى نىۋان بوارى جىاۋازىش روۋى لە فرەۋانبوونە – بۇ نمونە: كۇمپانىا، كىتېخانە، مۇزەخانە و سازمانى دىكە.
- ئەم ھۇكارانە گرېنگن و ھىچى دىكەش لەم كاتەدا ۋەھا نىن، بۇ گۇرېنى ئەو شىۋازەى ئەمەرىكا دەيگىرېتە بەر بۇ خويىتىدى مىندالەكانى خۇى، و ھەروھە بۇ گەشىتن بە رېفۇرمى گۇرانكارانەى ۋەھا كە زووتر سىستەمى فېركارى ئەمەرىكا ھەرگىز پىى نەگەشىتبوو.

سەرچاۋە:

Independent Task Force Report No. 68. March 2012.

Joel I. Klein and Condoleezza Rice, Chairs

Julia Levy, Project Director

U.S. Education Reform and National Security

<http://www.cfr.org/united-states/us-education-reform-national-security/p27618>